

2022 年宜阳县人力资源和社会保障局 部门预算说明

目 录

第一部分 宜阳县人力资源和社会保障局概况

- 一、主要职责
- 二、部门所属预算单位构成情况

第二部分 2022 年宜阳县人力资源和社会保障局部门预算情况说明

第三部分 名词解释

附件：2022 年宜阳县人力资源和社会保障局部门预算表

- 一、部门收支预算表
- 二、部门收入预算表
- 三、部门支出预算表
- 四、财政拨款收支预算表
- 五、一般公共预算支出预算表
- 六、一般公共预算基本支出预算表
- 七、支出经济分类汇总表
- 八、一般公共预算“三公”经费预算表
- 九、政府性基金预算支出预算表
- 十、国有资本经营预算支出预算表
- 十一、项目支出预算表

十二、部门（单位）整体绩效目标表

十三、部门预算项目绩效目标表

第一部分

宜阳县人力资源和社会保障局概况

一、宜阳县人力资源和社会保障局主要职责

1. 贯彻执行国家、省、市人力资源和社会保障法律、法规、政策；拟订全县人力资源和社会保障事业发展规划、政策。

2. 拟定全县人力资源和市场发展规划，落实人力资源服务业发展、人力资源流动政策，推动建立统一开放、竞争有序的人力资源市场体系，促进人力资源合理流动和优化配置。

3. 负责全县促进就业工作，拟订全县统筹城乡的就业发展规划和政策，完善公共就业服务体系，统筹建立全县面向城乡劳动者的职业技能培训制度，落实就业援助制度，贯彻执行高校毕业生就业政策，落实高技能人才、农村实用人才培养和激励政策。

4. 统筹建立覆盖全县城乡的多层次社会保障体系，落实上级养老、失业、工伤等社会保险及其补充保险政策，贯彻落实省、市养老保险统筹办法和养老、失业、工伤保险关系转续办法，组织拟订养老、失业、工伤等社会保险及其补充保险基金管理和监督制度，会同有关部门实施全民参保计划并建立统一的社会保险公共服务平台。

5. 负责全县就业、失业、和相关社会保险基金预测预警和信息引导，拟订应对预案，实施预防、调节和控制，保持就业形势稳定和社会保险基金总体收支平衡。

6. 贯彻执行省、市劳动人事争议调解仲裁制度和劳动关系政

策，完善劳动关系协商协调机制，落实职工工作时间、休息休假和假期制度，落实消除非法使用童工政策和女工、未成年工特殊劳动保护政策；组织实施劳动保障监察，协调劳动者维权工作，依法查处重大案件。

7. 落实上级有关深化职称制度改革政策，落实上级专业技术人员管理、继续教育政策，落实博士后管理制度，协助开展高层次专业技术人才选拔和培养工作，落实吸引留学人员来宜工作或定居政策，贯彻执行技能人才培养、评价、使用和激励制度；完善职业资格制度，健全职业技能多元化评价政策。

8. 会同有关部门指导全县事业单位人事制度改革，按照管理权限负责规范事业单位岗位设置、公开招聘、聘用管理、考核奖惩等人事综合管理工作，落实事业单位工作人员和机关工勤人员管理政策。

9. 会同有关部门拟定全县事业单位人员和机关工勤人员工资收入分配政策，建立全县企事业单位人员工资决定、正常增长和支付保障制度；落实企事业单位人员、机关工勤人员福利和离退休政策，落实机关、事业单位工勤人员技术等级考核政策。

10. 贯彻执行国家、省、市农民工工作综合性政策，拟定农民工工作规划，推动农民工相关政策落实，协调解决重点难点问题，维护农民工合法权益。开展并指导全县农民工就业创业和发展家庭服务业促进就业工作。

11. 负责全县事业单位用人计划汇总、登记、受理工作，负责全县事业单位人员录用、聘用（任）、调配、调任、政策性安

置、工资核定、社会保障等手续办理工作。

12. 负责高校毕业生离校后的就业指导和服务工作。

13. 完成县委、县政府交办的其他任务。

二、宜阳县人力资源和社会保障局预算单位构成情况

宜阳县人力资源和社会保障局部门预算包括局机关本级预算和所属单位预算在内的汇总预算。

宜阳县人力资源和社会保障局机关本级预算包括：办公室（行政审批股）、就业促进办公室（工伤股）、事业单位人事管理股（事业单位绩效考核办公室）、职业能力建设股（农民工工作办公室）、专业技术人员管理股（职称改革办公室）、工资福利股（劳动关系股）、养老保险股、社会保险监督管理股、劳动保障监察股、信访法规仲裁股（劳动人事争议仲裁委员会办公室）的预算。

宜阳县人力资源和社会保障局所属单位预算包括：

1. 宜阳县人力资源和就业培训中心
2. 宜阳县人力资源和社会保障执法大队
3. 宜阳县公共就业和人才交流服务中心
4. 宜阳县社会保险中心

第二部分

2022 年宜阳县人力资源和社会保障局部门预算情况说明

一、收入支出预算总体情况说明

宜阳县人力资源和社会保障局 2022 年收入总计 4784.82 万元,支出总计 4784.82 万元,与 2021 年预算相比,收入增加 2848.14 万元,增长 147.06%。主要原因:增加了一个预算单位(社会保险中心);支出增加 2848.14 万元,增长 147.06%。主要原因:增加了一个预算单位(社会保险中心)。

二、收入预算总体情况说明

宜阳县人力资源和社会保障局 2022 年收入合计 4784.82 万元,其中:一般公共预算 4784.82 万元;事业收入 0 万元;财政性结转资金 0 万元。

三、支出预算总体情况说明

宜阳县人力资源和社会保障局 2022 年支出合计 4784.82 万元,其中:基本支出 1785.51 万元,占 37.32%;项目支出 2999.31 万元,占 62.68%。

四、财政拨款收入支出预算总体情况说明

宜阳县人力资源和社会保障局 2022 年一般公共预算收支预算 4784.82 万元,政府性基金收支预算 0 万元。与 2021 年相比,一般公共预算收支预算增加 2848.14 万元,增长 147.06%,主要原因:增加了一个预算单位(社会保险中心);政府性基金收支

预算增加 0 万元，预算数与 2021 年保持一致。

五、一般公共预算支出预算情况说明

宜阳县人力资源和社会保障局 2022 年一般公共预算支出年初预算为 4784.82 万元。其中：基本支出 1785.51 万元，占 37.32%；项目支出 2999.31 万元，占 62.68%。

六、一般公共预算基本支出预算情况说明

宜阳县人力资源和社会保障局 2022 年一般公共预算基本支出年初预算为 1785.51 万元。其中：人员经费支出 1506.8 万元，占 84.39%；公用经费支出 278.71 万元，占 15.61%。

七、一般公共预算“三公”经费支出预算情况说明

宜阳县人力资源和社会保障局 2022 年“三公”经费支出预算为 8 万元。2022 年“三公”经费支出预算数比 2021 年减少 2.92 万元。

具体支出情况如下：

（一）因公出国（境）费 0 万元，主要用于单位工作人员公务出国（境）的住宿费、旅费、伙食补助费、杂费、培训费等支出。预算数与 2021 年保持一致。

（二）公务接待费 3.6 万元，主要用于按规定开支的各类公务接待（含外宾接待）支出。预算数比 2021 年减少 4.42 万元。主要原因：厉行勤俭节约，单位严格按照相关规定控制公务接待费的支出。

（三）公务用车购置及运行费 4.4 万元，其中：公务用车购

置费0万元；公务用车运行维护费4.4万元，主要用于开展工作所需公务用车的燃料费、维修费、过路过桥费、保险费、安全奖励费用等支出。公务用车购置费预算数比2021年增加0万元，预算数与2021年保持一致。公务用车运行维护费预算数比2021年增加1.5万元，主要原因：增加了一个预算单位（社会保险中心）。

八、政府性基金支出预算情况说明

宜阳县人力资源和社会保障局 2022 年无政府性基金预算拨款安排的支出。

九、国有资本经营预算支出预算情况说明

宜阳县人力资源和社会保障局 2022 年无国有资本经营预算拨款安排的支出。

十、其他重要事项情况说明

（一）行政（事业）单位机构运行经费支出预算情况

宜阳县人力资源和社会保障局2022年机构运行经费支出预算278.71万元，主要保障机构正常运转及正常履职需要所需支出，包含公用经费、公务交通补贴、工会经费、职工福利费等。机构运行经费支出预算比2021年增加211.57万元，主要原因：增加了一个预算单位（社会保险中心）。

（二）政府采购支出预算情况

2022年政府采购预算安排0万元，其中：政府采购货物预算0万元、政府采购工程预算0万元、政府采购服务预算0万元。

（三）绩效目标设置情况

宜阳县人力资源和社会保障局2022年预算项目均按要求编制了绩效目标，从项目产出、项目效益、满意度等方面设置了绩效指标，综合反映项目预期完成的数量、实效、质量，预期达到的社会经济效益、可持续影响以及服务对象满意度等情况。

（四）国有资产占用情况

2021年期末，宜阳县人力资源和社会保障局共有车辆2辆，其中：一般公务用车2辆、一般执法执勤用车0辆、特种专业技术用车0辆，其他用车0辆；单位价值50万元以上通用设备0套，单位价值100万元以上专用设备0套。

（五）专项转移支付项目情况

宜阳县人力资源和社会保障局2022年无负责管理的专项转移支付项目。

第三部分

名词解释

一、财政拨款收入：是指同级财政拨付的资金：包括一般公共预算拨款、政府性基金预算拨款、国有资本经营预算拨款。

二、事业收入：是指事业单位开展专业活动及辅助活动所取得的收入。

三、其他收入：是指部门取得的除“财政拨款”、“事业收入”、“事业单位经营收入”等以外的收入。

四、用事业基金弥补收支差额：是指事业单位在当年的“财政拨款收入”、“事业收入”、“经营收入”和“其他收入”不足以安排当年支出的情况下，使用以前年度积累的事业基金（即事业单位以前各年度收支相抵后，按国家规定提取、用于弥补以后年度收支差额的基金）弥补当年收支缺口的资金。

五、基本支出：是指为保障机构正常运转、完成日常工作任务所必需的开支，其内容包括人员经费和日常公用经费两部分。

六、项目支出：是指在基本支出之外，为完成特定的行政工作任务或事业发展目标所发生的支出。

七、“三公”经费：是指纳入同级财政预算管理，部门使用财政拨款安排的因公出国（境）费、公务用车购置及运行费和公务接待费。其中，因公出国（境）费反映单位公务出国（境）的住宿费、差旅费、伙食补助费、杂费、培训费等支出；公务用车购

置及运行费反映单位公务用车购置费及租用费、燃料费、维修费、过路过桥费、保险费、安全奖励费用等支出；公务接待费反映单位按规定开支的各类公务接待（含外宾接待）支出。

八、行政（事业）单位机构运行经费：是指为保障行政单位（包括行政单位和事业单位）运行用于购买货物和服务的各项资金，包括办公及印刷费、邮电费、差旅费、会议费、福利费、日常维修费及一般设备购置费、办公用房水电费、办公用房取暖费、办公用房物业管理费、公务用车运行维护费以及其他费用。

附件：2022 年宜阳县人力资源和社会保障局部门预算表

2022年部门收支预算表

部门名称：宜阳县人力资源和社会保障局

单位：万元

收入		支出	
项目	金额	项目	金额
一、一般公共预算	4784.82	一、一般公共服务	481.39
其中：财政拨款	4739.82	二、外交	
二、政府性基金预算拨款收入		三、国防	
三、国有资本经营预算拨款收入		四、公共安全	
四、财政专户管理资金收入		五、教育	
五、事业收入	45.00	六、科学技术	
六、事业单位经营收入		七、文化旅游体育与传媒	
七、上级补助收入		八、社会保障和就业	4091.66
八、附属单位上缴收入		九、社会保险基金支出	
九、其他收入		十、卫生健康	88.14
		十一、节能环保	
		十二、城乡社区事务	
		十三、农林水事务	
		十四、交通运输	
		十五、资源勘探信息等	
		十六、商业服务业等	
		十七、金融支出	
		十九、援助其他地区支出	
		二十、自然资源海洋气象等支出	
		二十一、住房保障支出	123.63
		二十二、粮油物资储备支出	
		二十三、国有资本经营预算	
		二十四、灾害防治及应急管理	
		二十七、预备费	
		二十九、其他支出	
		三十、转移性支出	
		三十一、债务还本支出	
		三十二、债务付息支出	
		三十三、债务发行费用支出	
		三十四、抗疫特别国债安排的支出	
本 年 收 入 合 计	4784.82	本 年 支 出 合 计	4784.82
上年结转结余		年终结转结余	
收 入 总 计	4784.82	支 出 总 计	4784.82

2022年财政拨款收支预算表

部门名称：宜阳县人力资源和社会保障局

单位：万元

收入		支出					
项 目	金额	项 目	合计	一般公共预算		政府性基金	国有资本经营预算
				小计	其中：财政拨款		
一、本年收入	4784.82	一、本年支出	4784.82	4784.82	4739.82		
（一）一般公共预算拨款	4784.82	（一）一般公共服务支出	481.39	481.39	436.39		
其中：财政拨款	4739.82	（二）外交支出					
（二）政府性基金预算拨款		（三）国防支出					
（三）国有资本经营预算拨款		（四）公共安全支出					
二、上年结转		（五）教育支出					
（一）一般公共预算拨款		（六）科学技术支出					
（二）政府性基金预算拨款		（七）文化体育旅游与传媒支出					
（三）国有资本经营预算拨款		（八）社会保障和就业支出	4091.66	4091.66	4091.66		
		（九）医疗卫生与计划生育支出					
		（十）卫生健康支出	88.14	88.14	88.14		
		（十一）节能环保支出					
		（十二）城乡社区事务支出					
		（十三）农林水事务支出					
		（十四）交通运输支出					
		（十五）资源勘探信息等支出					
		（十六）商业服务业等支出					
		（十七）金融支出					
		（十九）援助其他地区支出					
		（二十）自然资源海洋气象等支出					
		（二十一）住房保障支出	123.63	123.63	123.63		
		（二十二）粮油物资储备支出					
		（二十三）国有资本经营预算					
		（二十四）灾害防治及应急管理					
		（二十七）预备费					
		（二十九）其他支出					
		（三十）转移性支出					
		（三十一）债务还本支出					
		（三十二）债务付息支出					
		（三十三）债务发行费用支出					
		（三十四）抗疫特别国债安排的支出					
		二、年终结转结余					
收入合计		支出合计	4784.82	4784.82	4739.82		

2022年一般公共预算支出预算表

部门名称： 宜阳县人力资源和社会保障局

单位：万元

科目编码			单位代码	单位（科目名称）	合计	基本支出					项目支出		
						小计	人员经费		公用经费		小计	其他运转类	特定目标类
类	款	项					工资福利支出	对个人和家庭的补助	商品和服务支出	资本性支出			
				合计	4784.82	1785.51	1470.13	36.67	278.71		2999.31	17.14	2982.17
			401	宜阳县人力资源和社会保障局	4784.82	1785.51	1470.13	36.67	278.71		2999.31	17.14	2982.17
201	32	01		行政运行	458.19	458.19	391.45		66.74				
208	05	05		机关事业单位基本养老保险缴费支出	146.46	146.46	146.46						
208	01	06		就业管理事务	253.28	253.28	243.77		9.51				
208	01	05		劳动保障监察	58.05	58.05	55.32		2.73				
201	32	99		其他组织事务支出	23.20						23.20		23.20
208	01	09		社会保险经办机构	638.23	621.09	421.36		199.73		17.14	17.14	
208	05	02		事业单位离退休	14.71	14.71		14.71					
210	11	02		事业单位医疗	62.50	62.50	62.50						
221	02	01		住房公积金	123.63	123.63	123.63						
208	26	02		财政对城乡居民基本养老保险基金的补助	552.15						552.15		552.15
208	05	07		对机关事业单位基本养老保险基金的补助	2400.00						2400.00		2400.00
210	11	01		行政单位医疗	25.64	25.64	25.64						
208	05	01		行政单位离退休	28.78	21.96		21.96			6.82		6.82

2022年一般公共预算基本支出预算表

部门名称： 宜阳县人力资源和社会保障局 单位： 万元

部门预算支出经济分类科目		政府预算支出经济分类科目		本年一般公共预算基本支出		
科目编码	科目名称	科目编码	科目名称	合计	人员经费	公用经费
合计				1785.51	1506.80	278.71
30101	基本工资	50101	工资奖金津补贴	544.28	544.28	
30102	津贴补贴	50101	工资奖金津补贴	300.04	300.04	
30103	奖金	50101	工资奖金津补贴	151.52	151.52	
30107	绩效工资	50501	工资福利支出	11.66	11.66	
30108	机关事业单位基本养老保险缴费	50102	社会保障缴费	146.46	146.46	
30110	职工基本医疗保险缴费	50102	社会保障缴费	88.14	88.14	
30112	其他社会保障缴费	50102	社会保障缴费	7.24	7.24	
30113	住房公积金	50103	住房公积金	123.63	123.63	
30199	其他工资福利支出	50199	其他工资福利支出	97.16	97.16	
30201	办公费	50201	办公经费	61.22	0.00	61.22
30202	印刷费	50201	办公经费	8.00	0.00	8.00
30206	电费	50502	商品和服务支出	15.00		15.00
30207	邮电费	50201	办公经费	2.50	0.00	2.50
30209	物业管理费	50502	商品和服务支出	4.00		4.00
30211	差旅费	50201	办公经费	9.60	0.00	9.60
30213	维修(护)费	50502	商品和服务支出	5.00		5.00
30217	公务接待费	50206	公务接待费	3.60	0.00	3.60
30226	劳务费	50502	商品和服务支出	20.00		20.00
30228	工会经费	50201	办公经费	11.78	0.00	11.78
30229	福利费	50502	商品和服务支出	4.00		4.00
30231	公务用车运行维护费	50208	公务用车运行维护费	4.40	0.00	4.40
30239	其他交通费用	50201	办公经费	37.61	0.00	37.61
30299	其他商品和服务支出	50299	其他商品和服务支出	92.00	0.00	92.00
30302	退休费	50905	离退休费	36.67	36.67	0.00

2022年一般公共预算“三公”经费预算表

部门名称： 宜阳县人力资源和社会保障局

单位：万元

“三公”经费合计	因公出国（境）费	公务用车购置及运行费			公务接待费
		小计	公务用车购置费	公务用车运行费	
8		4.4		4.4	3.6

注：按照党中央、国务院有关规定及部门预算管理有关规定，“三公”经费包括因公出国（境）费、公务用车购置及运行费和公务接待费。（1）因公出国（境）费，指单位工作人员公务出国（境）的住宿费、差旅费、伙食补助费、杂费、培训费等支出。（2）公务用车购置及运行费，指单位公务用车购置费及租用费、燃料费、维修费、过路过桥费、保险费、安全奖励费用等支出，公务用车指用于履行公务的机动车辆，包括一般公务用车和执法执勤用车。（3）公务接待费，指单位按规定开支的各类公务接待（含外宾接待）支出。

2022年政府性基金支出预算表

部门名称：宜阳县人力资源和社会保障局

单位：万元

科目编码			单位代码	单位（科目名称）	合计	基本支出					项目支出		
						小计	人员经费		公用经费		小计	其他运转类	特定目标类
							工资福利支出	对个人和家庭的补助	商品和服务支出	资本性支出			
				合计									

备注：县人力资源和社会保障局2022年无政府性基金预算拨款安排的支出，故此表无数据。

2022年国有资本经营支出预算表

部门名称：宜阳县人力资源和社会保障局

单位：万元

科目编码			单位代码	单位（科目名称）	合计	基本支出					项目支出		
						小计	人员经费		公用经费		小计	其他运转类	特定目标类
							工资福利支出	对个人和家庭的补助	商品和服务支出	资本性支出			
				合计									

备注：县人力资源和社会保障局2022年无国有资本经营支出预算拨款安排的支出，故此表无数据。

本级部门(单位)整体绩效目标表
(2022年度)

部门（单位）名称		宜阳县人力资源和社会保障局		
年度履职目标	按照县财政局工作会议要求，优化支出结构，严格控制一般性支出，降低行政运行成本，强化预算管理，强化保障重点，坚持勤俭节约，建立健全厉行节约长效机制，单列三公经费，规范会议费和培训费编制、完善专项资金管理，规范预算精细化管理，提高预算的完整性。			
年度主要任务	任务名称		主要内容	
	政策执行		贯彻执行国家、省、市人力资源和社会保障法律、法规、政策，拟订全县人社事业发展规划、政策。	
	就业创业		负责全县促进就业工作，加大就业信息宣传力度，为用人单位和求职群众之间搭建桥梁。	
	培训鉴定		加强全县范围内的培训力度，对有需求的群众开展技能培训、创业培训。	
	社会保障		统筹建立覆盖全县城乡的社会保障体系。	
	劳动保障		根据法律法规保障劳动者合法权益，提供劳动监察和劳动仲裁服务。	
	其他事项		承办县委县政府交办的其他事项。	
预算情况	部门预算总额（万元）		4784.82	
	1、资金来源：（1）政府预算资金		4784.82	
	（2）财政专户管理资金			
	（3）单位资金			
	2、资金结构：（1）基本支出		1785.51	
	（2）项目支出		2999.31	
一级指标	二级指标	三级指标	指标值	指标值说明
投入管理指标	工作目标管理	年度履职目标相关性	相关	1.年度履职目标是否符合国家、省、市、县委县政府战略部署和发展规划
		工作任务科学性	科学	1.工作任务是否有明确的绩效目标，绩效目标是否与部门年度履职目标一致
		绩效指标合理性	合理	1.工作任务、预算项目绩效指标设置是否准确反映部门绩效完成情况；2.
	预算和财务管理	预算编制完整性	完整	1.部门所有收入是否全部纳入部门预算；2.部门支出预算是否统筹各类资
		专项资金细化率	100%	
		预算执行率	100%	预算执行率=（预算完成数/预算数）×100%。预算完成数指部门实际执行
		预算调整率	≤20%	预算调整率=（预算调整数-年初预算数）/年初预算数×100%。预算调整
		结转结余率	≤10%	结转结余率=结转结余总额/预算数*100%。结转结余总额是指部门本年
		“三公经费”控制率	100%	“三公经费”控制率=本年度“三公经费”实际支出数/“三公经费”预
		政府采购执行率		政府采购执行率=（实际政府采购金额/政府采购预算数）×100%。政府
		决算真实性	真实	反映本部门决算工作情况。决算编制数据是否账表一致，即决算报表数据

		资金使用合规性	合规	部门（单位）是否按照相关法律法规以及资金管理办法规定的用途使用预
		管理制度健全性	健全	部门（单位）为加强预算管理，规范财务行为而制定的管理制度是否健全
		预决算信息公开性	按相关要求公开	部门（单位）是否按照政府信息公开有关规定公开部门预算、执行、决算
		资产管理规范性	规范	部门（单位）的资产配置、使用是否合规，处置是否规范，收入是否及时
	绩效管理	绩效目标编制完成率	90%	部门（单位）按要求实施绩效目标的编制。
		绩效监控完成率	≥80%	部门（单位）按要求实施绩效监控的项目数量占应实施绩效监控项目总数
		绩效自评完成率	≥80%	部门（单位）按要求实施绩效自评的项目数量占应实施绩效自评项目总数
		部门绩效评价完成率	≥80%	部门重点绩效评价项目评价完成情况。部门绩效评价完成率=已完成评价
		评价结果应用率	≥80%	绩效监控、单位自评、部门绩效评价、财政重点绩效评价结果应用情况。
产出指标	重点工作任务完成	政策执行情况	全面执行	贯彻执行国家、省、市人力资源和社会保障法律、法规、政策，拟订全县
		就业创业情况	全面保障	负责全县促进就业工作，加大就业信息宣传力度，为用人单位和求职群众
		培训鉴定情况	全面保障	加强全县范围内的培训力度，对有需求的群众开展技能培训、创业培训。
		社会保障情况	全面保障	统筹建立覆盖全县城乡的社会保障体系。
		劳动保障情况	全面保障	根据法律法规保障劳动者合法权益，提供劳动监察和劳动仲裁服务。
		其他事项	全面执行	根据法律法规保障劳动者合法权益，提供劳动监察和劳动仲裁服务。
	履职目标实现	各项工作完成率	95%	贯彻执各项工作目标。
效益指标	履职效益	政策执行情况	尽职	贯彻执行国家、省、市人力资源和社会保障法律、法规、政策，拟订全县
		就业创业情况	尽职	负责全县促进就业工作，加大就业信息宣传力度，为用人单位和求职群众
		培训鉴定情况	尽职	加强全县范围内的培训力度，对有需求的群众开展技能培训、创业培训。
		社会保障情况	尽职	统筹建立覆盖全县城乡的社会保障体系。
		劳动保障情况	尽职	根据法律法规保障劳动者合法权益，提供劳动监察和劳动仲裁服务。
		其他事项	尽职	承办县委县政府交办的其他事项。
	满意度	社会大众满意度	≥95%	全面提升宜阳人社事业在社会大众中的满意度，办好人民满意的服务型政
		受益群众满意度	≥95%	确保每一位有就业创业培训等需求的群众都能通过人社局得到满意的结果

本级部门预算项目绩效目标汇总表

单位编码（项目编码）	项目单位（项目名称）	项目金额（万元）				绩效目标							
						成本指标		产出指标		效益指标		满意度指标	
		资金总额	政府预算资金	财政专户管理资金	单位资金	三级指标	指标值	三级指标	指标值	三级指标	指标值	三级指标	指标值
		2999.31	2999.31										
401002	宜阳县人力资源和就业培训中心	23.20	23.20										
410327220000000039671	三支一扶大学生生活补贴	23.20	23.20			总成本	≤58万元	发放人数	≥80人	激励更多大学生支	服务期满人员留任	三支一扶大学生满	≥85%
								足额发放率	100%				
								按时发放	每月发放				
401007	宜阳县社会保险中心	2976.11	2976.11										
410327220000000037537	社保协管员劳务费	17.14	17.14			劳务费	42.84万元	发放率	100%	保障社保信息准确	优质服务	服务对象满意度	≥95%
								按季拨付	按季度及时拨付	确保社保信息准确	100%	社保信息保障	≥95%
								协管员劳务费	42.84万元				
410327220000000026743	离休人员健康休养费	6.82	6.82			县级财政补助资金	≤17.05万元	离休健康休养费	≤17.05万元	提高离休人员生活	保障离休人员待遇	服务离休人员	≥92%
								发放率	准确发放				
								按年度发放	及时发放				
410327220000000037581	机关养老财政补助资金	2400.00	2400.00			机关养老财政补助资金	≤6000万元	退休金按时发放率	100%	保障离退休生活水	保障离退休费	服务离退休职工	≥92%
								社会化发放准确情	准确发放				
								按月发放	及时发放				
410327220000000038227	城乡养老财政补助资金	552.15	552.15			县级财政配套资金	≤1380万元	按时发放率	100%	保障城乡居民养老金按时发	每月按时足额发放养老	为城乡居民参保人员服务	≥90%
								社会化发放率	100%				
								按年拨付	及时拨付				